

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
OPĆINA BREZA
JU OŠ „ENVER ČOLAKOVIĆ“ BREZA
Ul. Šehidska br. 32, Breza 71370, BiH**

Na osnovu člana 72, a u skladu sa članom 94. Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 3/18), člana 8. Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 21/24, 18/25), člana 102, a u skladu sa članom 47. Pravila škole, člana 24. Pravilnika o radu, Odluke Školskog odbora (broj: 466/26. od 03.07.2026.godine), uz prethodnu saglasnost Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona (broj: 10-34-12368-34/26. od 13.07.2026.godine), Školski odbor JU OŠ „Enver Čolaković“ Breza, raspisuje

K O N K U R S
za popunu upražnjenih radnih mjesta u školskoj 2026/2027.godini

1. razredna nastava - puna nastavna norma (u Centralnoj školi), na određeno radno vrijeme, a najkasnije do 15.08.2027.godine,
2. razredna nastava - puna nastavna norma (u PŠ „Vijesolići“), na određeno radno vrijeme, a najkasnije do 15.08.2027.godine,
3. engleski jezik – 14 časova (3 časa u PŠ „Vijesolići“, 3 časa u PŠ „Vardište“, 8 časova u Centralnoj školi), na određeno radno vrijeme, a najkasnije do 15.08.2027.godine,
4. njemački jezik - 18 časova, na određeno radno vrijeme, a najkasnije do 15.08.2027.godine,
5. kultura življenja - 4 časa (3 časa u Centralnoj školi, 1 čas u PŠ „Vijesolići“), na određeno radno vrijeme, a najkasnije do 15.08.2027.godine,
6. osnove tehnike - 4 časa (3 časa u Centralnoj školi, 1 čas u PŠ „Vijesolići“), na određeno radno vrijeme, a najkasnije do 15.08.2027.godine,
7. likovna kultura - 11 časova, na određeno radno vrijeme, a najkasnije do 15.08.2027.godine,
8. katolički vjeronauk - 2 časa, na određeno radno vrijeme, a najkasnije do 15.08.2027.godine,

Pored općih uslova za zasnivanje radnog odnosa predviđenih Zakonom, kandidati treba da ispunjavaju i posebne uslove predviđene Zakonom o osnovnoj školi, Nastavnim planom i okvirnim programom za osnovnu školu, Pedagoškim standardima za Osnovnu školu i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU OŠ „Enver Čolaković“ Breza.

Zakonom o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 3/18), u članu 76. stav 1. propisano je koja su lica nepodobna za rad sa djecom osnovnoškolskog uzrasta, gdje stoji: “Za rad sa djecom osnovnoškolskog uzrasta nepodoban je radnik škole koji je pravosnažnom presudom osuđen na kazna zatvora za krivično djelo protiv ustavnog poretka, protiv čovječnosti i međunarodnog prava, protiv života i tijela, protiv imovine, protiv dostojanstva lica i morala, protiv braka i porodice, protiv službene i druge odgovorne dužnosti, kao i drugih krivičnih djela koji zbog svoje prirode ne dozvoljavaju rad sa djecom – učenicima, odnosno rad u školi, osim ako je nastupila rehabilitacija po posebnom zakonu”.

Uz prijavu na konkurs/oglas (koja treba biti svojeručno/vlastoručno potpisana i sadržavati kraću biografiju (CV, kontakt telefon), **kandidati mogu dostaviti neovjerenu dokumentaciju.**

Kandidati će u skladu sa Kriterijima o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika, odgajatelja i ostalih radnika u osnovnim i srednjim školama i đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/25) a koji su već objavljeni na službenoj web-stranici Kantona: www.zdk.ba, **dostaviti sljedeće obavezne i dodatne dokumente:**

a) Obavezni dokumenti:

- izvod iz matične knjige rođenih (koji nema ograničen rok važenja),
- uvjerenje o državljanstvu (da nije starije od 6 mjeseci, računajući od datuma izdavanja),
- diploma/dokaz o stručnoj spremi,
- za radno mjesto pod red. br. 8. iz konkursa, kandidati su dužni dostaviti kanonsko poslanje ili ovlast mjesnog dijecezanskoga biskupa.

b) Dodatni dokumenti:

- rješenje o o proglašenju tehnološkim viškom,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu,
- uvjerenje o dužini čekanja na posao nakon sticanja odgovarajuće stručne spreme,
- uvjerenje o prosjeku ocjena ostvarenih na visokoškolskoj ustanovi (za radna mjesta iz konkursa),
- uvjerenje, potvrda ili drugi adekvatan ovjereni akt visokoškolske ustanove kao dokaz o ostvarenoj izvrsnosti tokom školovanja (za radna mjesta iz konkursa),
- dokaz o dužini radnog staža u obrazovanju kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje, (odgovarajuća potvrda izdata od strane ureda Zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje i važeći ugovor o radu koji se uzima u obzir samo za ljetne konkurse, zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen),
- dokaz o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa u skladu sa članom 34. Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine, kao i volontiranju u skladu sa članom 16. i članom 30. stav 4. Zakona o volontiranju (odgovarajuća potvrda ili drugi dokaz).

Član 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine" broj: 29/22, 81/23 i 60/24), definiše pojam demobiliziranog branioca, a član 3. članove porodice demobiliziranog branioca.

Osobe iz člana 16. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica obavezni su dostaviti dokumente koji su propisani Zakonom o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica i sljedeće dokumente:

- uvjerenje Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona da se nalazi na evidenciji za nezaposlene osobe ili važeći ugovor o radu na određeno vrijeme u školi koji se uzima u obzir samo za ljetne konkurse zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen, ili ugovor o radu na neodređeno sa nepunim radnim vremenom, odnosno nepunom radnom normom, a radi ostvarivanja zakonskog prava prioriteta pri zapošljavanju za osobe iz člana 16, u kapacitetu od punog radnog vremena/radne norme,
- uvjerenje o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca,
- osobe iz člana 16. navedenog zakona koje dokazuju pripadnost OSRBiH kandidata i članova njihovih porodica, dužne su priložiti važeći ugovor o radu na određeno vrijeme ili posljednje Rješenje o prestanku radnog odnosa (ukoliko je isti postojao), kao dokaz da njihov raniji radni odnos nije prestao njihovom krivicom ili da im je nakon prestanka radnog odnosa isplaćena otpremnina,
- osobe u statusu civilne žrtve rata obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje kojim se potvrđuje statut civilne žrtve rata,
- osobe kojima je utvrđen status invalida, obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje resorne službe kojim se potvrđuje status invalidne osobe,
- osobe kojima je utvrđen status logorašaa, obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i dokaz kojim se potvrđuje status logoraša.

Kandidati koji imaju utvrđen status tehnološkog viška u školama na području Zeničko-dobojskog kantona uz prijavu na konkurs, prilažu samo rješenje o utvrđenom tehnološkom višku izdato od strane nadležne Kantonalne komisije za zbrinjavanje tehnološkog viška u školama na području Zeničko-dobojskog Kantona i odgovarajuću potvrdu izdatu od strane ureda Zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje.

U roku od 30 dana od dana stupanja na rad, izabrani kandidati će se upoznati sa pozitivnim propisima iz oblasti radnih odnosa.

Bodovanje kandidata će se izvršiti na osnovu Kriterija o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika, odgajatelja i ostalih zaposlenika u osnovnim i srednjim školama i đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/25). **Nakon izvršenog bodovanja Komisija za bodovanje sačinjava preliminarnu rang listu kandidata koji ispunjavaju uslove utvrđene konkursom, koja se objavljuje na oglasnoj tabli škole. Kandidati imaju pravo prigovora na objavljenu preliminaru rang listu koju je sačinila Komisija za bodovanje.**

Ukoliko se na konkurs ne jave kandidati koji ispunjavaju uslove propisane NPP-om, prijem kandidata će se vršiti u skladu sa Uputstvom Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona za angažovanje nestručnih nastavnika za verifikovano i instruktivno izvođenje nastave u školskoj 2026/2027.godini (broj: 10-34-8584/26. od 29.05.2026.godine). Kandidati koji ne ispunjavaju uvjete propisane stručne spreme dužni su priložiti uvjerenje Fakulteta o godini studija i uvjerenje Fakulteta o položenim ispitima. Konkurs ostaje otvoren 8 (osam) dana, od dana objavljivanja. Konkurs će biti objavljen u listu/izdanju „Naša riječ“, službenoj web stranici Škole, oglasnoj tabli Škole i službenoj web stranici JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona. Nepotpune i neblagovremene prijave neće se razmatrati.

Prijave na konkurs sa dokazima u zatvorenoj koverti (sa naznakom „prijava na konkurs“) potrebno je dostaviti putem pošte na adresu JU OŠ „Enver Čolaković“ Breza, ul. Šehidska br. 32, Breza 71370, BiH, ili predati lično u Školu radnim danom u vremenu od 9,00 do 11,00 sati.

Zbog urednog evidentiranja zaprimljenih prijava na konkurs potrebno je da kandidati na poledini koverta u kojoj se nalazi prijava na konkurs navedu svoje ime i prezime i tačnu adresu.

Napomena:

-Školski odbor usvaja konačnu rang listu kandidata i obavezno bira prvorangiranog kandidata sa liste za određeno radno mjesto. Prvorangirani kandidat ima obavezu da se neposrednom pisanom izjavom izjasni o činjenici prihvatanja ponuđenog posla u roku od tri dana, te ukoliko isti odustane, bira se sljedeći rangirani kandidat, istim postupkom, sve do prihvatanja i potpisivanja ugovora o radi za radno mjesto. Odustajanjem kandidata smatrat će se i nedostavljanje izjave o prihvatanju posla u prethodno navedenom roku.

-Radnik koji se prima u radni odnos po konkursu za upražnjena radna mjesta u Školi **dužan je u roku od dva dana od stupanja na snagu konačne odluke dostaviti: original ili ovjerene kopije dokumentacije za prijem u radni odnos koju je dostavio u konkursnoj proceduri, obavještenje iz CIPS-a (MUP) o evidenciji prebivališta-boravišta (sa važećim podacima), lječarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove, kao i uvjerenje o nekažnjavanju, koje ne može biti starije od 6 (šest) mjeseci (ne odnosi se na kandidate u svojstvu utvrđenog tehnološkog viška), i potpisati ugovor o radu koji stupa na snagu 01.09.2026.godine.**

Nakon isteka žalbenog roka kandidati koji nisu primljeni imaju obavezu, u što kraćem roku, lično preuzeti dostavljena dokumenta.

Broj: 477 /26.
Breza, 16.07.2026.godine

Predsjednica Školskog odbora:
mr. Amina Frljak