

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
OPĆINA BREZA
JU OŠ „ENVER ČOLAKOVIĆ“ BREZA
Ul. Šehidska br. 32, Breza 71370, BiH**

Na osnovu člana 72, a u skladu sa članom 94. i članom 99. Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 3/18), člana 8. Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 21/24, 18/25), člana 102, a u skladu sa članom 47. i članom 75. Pravila škole, člana 24. Pravilnika o radu, Odluke Školskog odbora (broj: 823/25. od 18.11.2025.godine), Odluke direktora (broj: 818/25. od 17.11.2025. godine), uz prethodnu saglasnost Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona (broj: 10-30-442-34-2-03/25. od 26.11.2025.godine), Školski odbor JU OŠ „Enver Čolaković“ Breza, raspisuje

K O N K U R S
za popunu upražnjenih radnih mjesta u školskoj 2025/2026.godini

- 1.matematika – 16 časova, na određeno radno vrijeme, do povratka radnika s funkcije, a najkasnije do 30.06.2026.godine,
- 2.tjelesni i zdravstveni odgoj – 2 časa, na određeno radno vrijeme, do povratka radnika s funkcije, a najkasnije do 30.06.2026.godine,
- 3.građansko obrazovanje – 3 časa, na određeno radno vrijeme, a najkasnije do 15.08.2026.godine,
- 4.stručni saradnik-defektolog – 50% radne norme, na određeno radno vrijeme, a najkasnije do 15.08.2026.godine.

Direktor JU OŠ „Enver Čolaković“ Breza, raspisuje

O G L A S
za popunu upražnjenih radnih mjesta u školskoj 2025/2026.godini

- 1.ložač – puna radna norma, na određeno radno vrijeme, a najkasnije do 30.06.2026.godine,
- 2.higijeničar – 50% radne norme (u PŠ „Vardište“), na određeno radno vrijeme, do povratka radnice s porođajnog odsustva a najkasnije do 30.06.2026.godine,
- 3.higijeničar – 50% radne norme, na određeno radno vrijeme, a najkasnije do 15.08.2026.godine.

Pored općih uslova za zasnivanje radnog odnosa predviđenih Zakonom, kandidati treba da ispunjavaju i posebne uslove predviđene Zakonom o osnovnoj školi, Nastavnim planom i okvirnim programom za osnovnu školu, Pedagoškim standardima za Osnovnu školu i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU OŠ „Enver Čolaković“ Breza. Za radno mjesto ložač kandidati trebaju imati završen najmanje III stepen stručne sprene i položen ispit za rukovaoca kotlovskim postrojenjem. Za radna mjesta higijeničar kandidati trebaju imati završenu najmanje osnovnu školu.

Zakonom o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 3/18), u članu 76. stav 1. propisano je koja su lica nepodobna za rad sa djecom osnovnoškolskog uzrasta, gdje stoji: “Za rad sa djecom osnovnoškolskog uzrasta nepodoban je radnik škole koji je pravosnažnom presudom osuđen na kazna zatvora za krivično djelo protiv ustavnog poretka, protiv čovječnosti i međunarodnog prava, protiv života i tijela, protiv imovine, protiv dostojanstva lica i morala, protiv braka i porodice, protiv službene i druge odgovorne dužnosti, kao i drugih krivičnih djela koji zbog svoje prirode ne dozvoljavaju rad sa djecom – učenicima, odnosno rad u školi, osim ako je nastupila rehabilitacija po posebnom zakonu”.

Napomena: Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona je svojom Instrukcijom (broj: 10-34-8399-1/23. od 09.06.2025.godine), i dopunom Instrukcije (broj: 10-34-8399-1-1/25. od 30.06.2025.godine), propisalo sljedeće:

- Uz prijavu na konkurs/oglas kandidati mogu dostaviti neovjerenu dokumentaciju,
- Radnik koji se prima u radni odnos po konkursu/oglasu za upražnjena radna mjesta u Školi dužan je dostaviti original ili ovjerene kopije dokumentacije za prijem u radni odnos koji je dostavio u konkursnoj proceduri, na zahtjev Škole.

Uz prijavu na konkurs/oglas (koja treba biti svojeručno/vlastoručno potpisana i sadržavati kraću biografiju (CV, kontakt telefon), kandidati će u skladu sa Kriterijima o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika, odgajatelja i ostalih radnika u osnovnim i srednjim školama i đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/25) a koji su već objavljeni na službenoj web-stranici Kantona: www.zdk.ba, **dostaviti sljedeće obavezne i dodatne dokumente:**

a) Obavezni dokumenti:

- izvod iz matične knjige rođenih (koji nema ograničen rok važenja),
- uvjerenje o državljanstvu (da nije starije od 6 mjeseci, računajući od datuma izdavanja),
- diploma/dokaz o stručnoj spremi,
- za radno mjesto pod red. br. 3. iz konkursa, kandidati su dužni dostaviti potvrdu od strane Fakulteta o položenom ispitu iz predmeta Građansko obrazovanje/Demokratija i ljudska prava/Demokratija, civilno društvo i ljudska prava, ili uvjerenje/potvrdu od strane CIVITAS-a o uspješno završenom programu certifikacije nastavnika.

b) Dodatni dokumenti:

- rješenje o o proglašenju tehnološkim viškom,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu,
- uvjerenje o dužini čekanja na posao nakon sticanja odgovarajuće stručne spreme,
- uvjerenje o prosjeku ocjena ostvarenih na visokoškolskoj ustanovi (za radna mjesta iz konkursa),
- uvjerenje, potvrda ili drugi adekvatan ovjereni akt visokoškolske ustanove kao dokaz o ostvarenoj izvrsnosti tokom školovanja (za radna mjesta iz konkursa),
- dokaz o dužini radnog staža u obrazovanju kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje, (odgovarajuća potvrda izdata od strane ureda Zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje i važeći ugovor o radu koji se uzima u obzir samo za ljetne konkurse, zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen),
- dokaz o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa u skladu sa članom 34.Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine, kao i volontiranju u skladu sa članom 16. i članom 30. stav 4. Zakona o volontiranju (odgovarajuća potvrda ili drugi dokaz).

Član 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine” broj: 29/22, 81/23 i 60/24), definiše pojam demobiliziranog branioca, a član 3. članove porodice demobiliziranog branioca.

Osobe iz člana 16. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica obavezni su dostaviti dokumente koji su propisani Zakonom o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica i sljedeće dokumente:

- uvjerenje Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona da se nalazi na evidenciji za nezaposlene osobe ili važeći ugovor o radu na određeno vrijeme u školi koji se uzima u obzir samo za ljetne konkurse zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen, ili ugovor o radu na neodređeno sa nepunim radnim vremenom, odnosno nepunom radnom normom, a radi ostvarivanja zakonskog prava prioriteta pri zapošljavanju za osobe iz člana 16, u kapacitetu od punog radnog vremena/radne norme,
- uvjerenje o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca,
- osobe iz člana 16. navedenog zakona koje dokazuju pripadnost OSRBiH kandidata i članova njihovih porodica, dužne su priložiti važeći ugovor o radu na određeno vrijeme ili posljednje Rješenje o prestanku radnog odnosa (ukoliko je isti postojao), kao dokaz da njihov raniji radni odnos nije prestao njihovom krivicom ili da im je nakon prestanka radnog odnosa isplaćena otpremnina,
- osobe u statusu civilne žrtve rata obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje kojim se potvrđuje statut civilne žrtve rata,
- osobe kojima je utvrđen status invalida, obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje resorne službe kojim se potvrđuje status invalidne osobe,

-osobe kojima je utvrđen status logorašaa, obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i dokaz kojim se potvrđuje status logoraša.

Izabrani kandidati (osim kandidata u svojstvu utvrđenog tehnološkog viška) dužni su prije stupanja na posao dostaviti ljekarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove, kao i uvjerenje o nekažnjavanju, koje ne može biti starije od 6 (šest) mjeseci.

Izabrani kandidati će prije zaključenja ugovora o radu dostaviti obavještenje iz CIPS-a (MUP) o evidenciji prebivališta-boravišta (sa važećim podacima)“.

Kandiatii koji imaju utvrđen status tehnološkog viška u školama na području Zeničko-dobojskog kantona uz prijavu na konkurs/oglas, prilažu samo rješenje o utvrđenom tehnološkom višku izdato od strane nadležne Kantonalne komisije za zbrinjavanje tehnološkog viška u školama na području Zeničko-dobojskog Kantona i odgovarajuću potvrdu izdatu od strane ureda Zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje.

Izabrani kandidati (osim kandidata u statusu utvrđenog tehnološkog viška) dužni su prije stupanja na posao dostaviti ljekarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove, kao i uvjerenje o nekažnjavanju, koje ne može biti starije od 6 (šest) mjeseci. Izabrani kandidati će prije zaključenja ugovora o radu dostaviti obavještenje iz CIPS-a (MUP) o evidenciji prebivališta-boravišta (sa važećim podacima).

U roku od 30 dana od dana stupanja na rad, izabrani kandidati će se upoznati sa pozitivnim propisima iz oblasti radnih odnosa.

Bodovanje kandidata će se izvršiti na osnovu Kriterija o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika, odgajatelja i ostalih zaposlenika u osnovnim i srednjim školama i đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/25). **Nakon izvršenog bodovanja Komisija za bodovanje sačinjava preliminarnu rang listu kandidata koji ispunjavaju uslove utvrđene konkursom/oglasom, koja se objavljuje na oglasnoj tabli škole. Kandidati imaju pravo prigovora na objavljenu preliminaru rang listu koju je sačinila Komisija za bodovanje.**

Ukoliko se na konkurs ne jave kandidati koji ispunjavaju uslove propisane NPP-om, prijem kandidata će se vršiti u skladu sa Uputstvom Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona za angažovanje nestručnih nastavnika za verifikovano i instruktivno izvođenje nastave u školskoj 2025/2026.godini (broj: 10-34-8398/25. od 29.05.2025.godine). Kandidati po konkursu, koji ne ispunjavaju uvjete propisane stručne spreme dužni su priložiti uvjerenje Fakulteta o godini studija i uvjerenje Fakulteta o položenim ispitima. Konkurs/oglas ostaje otvoren 8 (osam) dana, od dana objavljivanja. Konkurs/oglas će biti objavljen u listu/izdanju „Naša riječ“, službenoj web stranici Škole, oglasnoj tabli Škole i službenoj web stranici JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona. Nepotpune i neblagovremene prijave neće se razmatrati.

Prijave na konkurs/oglas sa dokazima u zatvorenoj koverti (sa naznakom „prijava na konkurs/oglas“) potrebno je dostaviti putem pošte na adresu JU OŠ „Enver Čolaković“ Breza, ul. Šehidska br. 32, Breza 71370, BiH, ili predati lično u Školu radnim danom u vremenu od 9,00 do 11,00 sati.

Zbog urednog evidentiranja zaprimljenih prijava na konkurs/oglas potrebno je da kandidati na poledini kovertu u kojoj se nalazi prijava na konkurs/oglas navedu svoje ime i prezime i tačnu adresu.

Napomena: Školski odbor usvaja konačnu rang listu kandidata i obavezno bira prvorangiranog kandidta sa liste za određeno radno mjesto. Prvorangirani kandidat ima obavezu da se neposrednom pisanom izjavom izjasni o činjenici prihvatanja ponudjenog posla u roku od tri dana, te ukoliko isti odustane, bira se sljedeći rangirani kandidat, istim postupkom, sve do prihvatanja i potpisivanja ugovora o radi za radno mjesto. Odustajanjem kandidata smatrat će se i nedostavljanje izjave o prihvatanju posla u prethodno navedenom roku.

Nakon isteka žalbenog roka kandidati koji nisu primljeni imaju obavezu, u što kraćem roku, lično preuzeti dostavljena dokumenta.

Broj: 867 /25.
Breza, 28.11.2025.godine

Direktor:
Dženan Avdukić

Zamjenik Predsjednice
Školskog odbora:
Malik Užičanin